**TL市箱包行业2021年集体协商案例**

**（案例信息完全虚构，如有雷同，纯属巧合）**

**一、行业基本情况**

TL市所在省坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定高质量发展建设共同富裕示范区目标，奋力打造“新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”，该市连续多年荣获中国最具幸福感城市称号。

TL市的箱包行业起源于上世纪90年代，全市共有箱包生产企业453家，其中规模以上企业26家。疫情之前，全行业年产量达到2.8亿只箱包，其中出口5000万只以上，年销售总额在580亿元以上，产品销往世界各地，国内近35%的箱包是TL市的产品，但TL市70%的箱包为普通箱包。

2008年，TL市成立了箱包行业协会，协会围绕以经济建设为中心，积极反映企业的心声和意愿，维护企业的合法权益，协助企业开拓海内外市场。2009年7月，在上级党组织指导下，成立了TL市箱包行业党组织，现有党员460余人，今年在全行业扎实开展“强引领、助发展，创名优，献礼百年”活动。2010年3月，TL市成立了箱包行业工会联合委员会，维护企业职工的合法权益，所有企业普遍建立了工会组织，现有职工23000余人，工会会员覆盖率为96%。

TL市的箱包行业以中小规模企业为主，企业职工劳动报酬的分配大致分为三类，第一类为管理人员，包括生产技术、设备管理、后勤保障等，这一类人员基本上是固定工资；第二类为销售人员，这一类人员是保底工资加销售提成，企业一般不负责差旅费等业务费用（保底工资一般是TL市箱包行业最低工资标准）；第三类为生产工人，包括车间主任等车间管理人员，这一类人员是计件工资，一般企业每月核算，本月工资下个月发放（计件工资如低于TL市箱包行业最低工资标准的则按最低工资标准发放，有的企业会在下个月职工工资中扣除多发部分）。

2018年5月，行业工会和行业协会建立了行业集体协商机制，开展了第一轮行业集体协商，协商确定了行业内企业职工的最低工资标准（目前行业最低工资标准是每月2000.00元）、工资每月发放时间（每月20日为工资发放日）等；2019年5月开展了第二次集体协商，协商确定了箱包行业的部分岗位工价、高温津贴、技工待遇等；2020年由于疫情原因，集体协商没有开展。

**二、相关资料信息**

1、国家统计局于4月17日发布《2021年一季度国内生产总值初步核算结果》，2021年1季度全国GDP绝对额249310亿元，比上年同期增长18.3%。2021年1至3月全国居民消费价格指数分别为：1.0%，0.6%，-0.5%。

TL市所在省一季度全省生产总值16347亿元，同比增长19.5%，2021年1至3月全省居民消费价格指数分别为：1.0%，1.0%，-0.6%。

2、从各企业的财务报表上看，2019年，TL市箱包行业年销售总额582亿元；2020年，TL市箱包行业年销售总额496亿元，利润下降了5.06%。企业盈亏情况：53%企业利润在销售总额的6.33%左右，最多的盈利企业利润是销售总额的13.27%，29%的企业利润基本持平，还有18%的企业亏损。

3、由于疫情影响，预测2021年销售收入很难达到2019年水平，外贸出口情况更难确定。

4、市场调查表明：2021年生产箱包的主要原材料绒布、PVC/PU革、无纺布的价格都略有上涨，而普通箱包的价格会有所下降。

5、全行业职工中，本地职工占职工总数的30%左右，生产工人基本上是外地的，生产工人中有高级技师、技师、高级工、中级工、初级工等具有技术等级的职工占20%左右。

6、行业职工的年平均工资为58000.00元左右，生产工人的工资普遍偏低，特别是具有技术等级的职工工资比TL市其他企业同等级职工要低20%左右。

7、全行业生产工人基本上实行综合计时工作制，多数职工经过努力可以完成或超过完成行业制定的劳动定额。

8、全行业生产工人的稳定率在65%左右，比其他行业低20%左右，主要问题是该行业生产工人相对劳动时间过长，收入偏少。

9、行业内部分企业对职工技术革新、专利发明以及操作技术能手有奖励，但不规范且奖励金额偏低，很难调动职工的创新发明、争当技术能手的积极性。

**三、行业工会根据调研，针对职工反映强烈的问题，于2021年5月向行业协会发出要约，希望2021年集体协商能够协商解决以下问题：**

1、提升职工素质，稳定职工队伍。

提高行业职工特别是一线职工和以各类工匠为代表技术工人的工资；弘扬工匠精神，采取有效措施，推进行业职工队伍素质提升，力争把行业生产工人队伍的稳定率提高到80%左右。

2、企业为职工购买幸福益联保。

幸福益联保：是TL市医保指定的一款商业补充医疗保险，具备着一般商业保险所不具备的优势。经TL市医保局指导监督、由商业保险公司承保而合力打造。TL市职工、城乡居民基本医疗保险参保人就能投保这款保险，投保人不限身体状况，保费每年150.00元，交一年保一年，投保后可享医保目录内医疗费用补充报销、医保目录外合理药品费用补充保障、高额创新药品以及耗材费用报销、符合约定的罕见病专项药品医疗保障，以补充基本医保对被保险人的保障力度。具体报销比例：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 保险责任 | 大病保险  补充  医疗 | 住院和门诊病种医保外药品/材料补充医疗 | 癌症及危重症  创新药/耗料医疗 | 3种罕见病  专项药品 |
| 保额 | 120万 | 120万 | 50万 | 10万 |
| 报销比例 | 80% | 2万内65%；  2万及以上75% | 60% | 60% |
| 免赔额 | 与大病保险  一致 | 1万 | 1万 | 1万 |
| 保费 | 150元/人/年 | | | |

1. 推进行业职工带薪年休假问题。

箱包行业生产工人基本实行计件工资，一般企业都安排职工年休假，大多数没有带薪，企业不知道如何带薪，带多少薪。职工方希望能协商一个大家都能接受的方案。

行业协会在应约的同时和行业工会商定于2021年6月11日开展集体协商。