

安徽财经大学人力资源管理专业本科培养方案

(2015 版)

专业名称：人力资源管理

专业代码： 120206

一、培养目标

本专业培养德智体全面发展，系统地掌握现代人力资源管理基本理论、方法与技能，具备管理学、经济学、心理学、社会学等方面科学知识，熟悉地方经济社会与历史文化，拥有创新意识和创新能力、团队精神、社会责任意识，能在工商企业、政府部门及事业单位从事人力资源管理工作的高级专门人才。

二、培养特色与要求

(一) 培养特色

本专业学生在校期间通过大量的管理案例教学、实验教学、管理模拟及社会实践活动，接受人力资源管理方法与技能方面的综合训练，具有分析和解决人力资源管理实际问题的能力。该专业培养的学生在人力资源测评、招聘管理、培训管理、绩效管理、薪酬管理以及劳动关系管理等方面接受了系统的理论学习与实践锻炼，具有较强的分析与解决企业组织人力资源管理问题的能力。

(二) 培养要求

1. 政治素质、专业素质、人文素质结构合理，具备适应市场经济条件的生存能力和竞争能力；
2. 掌握管理学、经济学、心理学及社会学的基本理论、基本知识；
3. 系统掌握人力资源管理理论、方法与技术技能，熟悉我国人力资源管理的方针、政策和法规；
4. 掌握人力资源管理定性和定量分析方法以及信息网络技术在人力资源管理活动中的应用技能；
5. 具备较强的语言文字表达、人际沟通、组织协调及创造性开展人力资源管理工作的能力；
6. 了解本学科理论前沿和发展动态，掌握文件检索、资料查询的基本方法，具有初步科学研究能力。

三、学制与学位

本专业基本学制为四年，并实行 3-6 年弹性学制。

凡依照培养方案提前修完全部课程并取得相应学分，符合毕业条件者，允许提前毕业（修业年限不得少于 3 年）。学生在符合有关规定的条件下，可延长在校学习期限，但不得超过两年延长期。

学生在规定的学制内修满学分，经考核成绩全部合格，发给本科毕业证书，符合《安徽财经大学普通本科学士授予办法》规定，授予管理学学士学位。考核成绩不合格者，按学校学籍管理的有关规定处理。

在弹性学制内学生可以选读双专业、双学位。

四、毕业学分要求

160 学分。

五、课程结构与学分要求

课程类别		学分	备注
一、通识教育平台	通识必修课	20	
	通识选修课	8	
	合计	28	
二、特色平台	合计	8	
三、基础课平台	公共基础课	35	
	学科基础课	21	
	合计	56	
四、专业课平台	专业核心课	25	
	专业拓展课	15	
	合计	40	

五、创新创业平台	合计	6	
六、实践育人平台	合计	14	
七、个性化学习平台	合计	8	
总计		160	

具体安排见附表。

六、建议本专业学生修读双专业、双学位

为利于拔尖创新人才的培养，鼓励学有余力的同学申请选择一个第二学位（或辅修）专业的学习，在培养上将对第二学位的学习创造更有利的条件，具体措施在审批申请时落实。

七、建议学生获取的资格证书

人力资源管理师；心理咨询师

八、本专业第二学位、辅修培养方案（课程体系与教学计划）

序号	课程号	课程名	建议修读学期	学分
1	SAH1131001	管理学	3	3
2	ACH1131101	会计学	3	3
3	SAH1132601	市场营销	3	3
4	SAI1132607	普通心理学	4	3
5	SAI1121017	劳动经济学	3	2
6	SAI1122007	组织行为学	5	2
7	SAI1121003	企业战略管理	6	2
8	SAI1122002	人力资源管理	5	2
9	SAI1132019	招聘与人才测评	6	3
10	SAI1122020	培训管理	5	2
11	SAI1122023	劳动关系管理	6	2
12	SAI1122021	绩效管理	6	2
13	SAI1122022	薪酬管理	6	2
14	SAJ2222033	职业生涯管理	6	2
15	SAJ2222035	企业伦理	5	2
16	SAJ2221009	管理沟通	6	2
17	SAJ2221016	电子商务概论	5	2
18	SAJ2222034	企业文化	5	2
19		毕业论文	8	6
合计				47

九、课外专业阅读书目

类型	书名	著者	出版社	出版年	语种
经济	经济学原理（上、下）	曼昆	北京大学出版社	2006	中文
经济	国富论	亚当·斯密	武汉大学出版社	2010	中文
管理	科学管理原理	弗雷德里克·泰罗	北京理工大学出版	2012	中英
管理	工业管理与一般管理	亨利·法约尔	机械出版社	2012	中文
社会	新教伦理与资本主义精神	麦克斯·韦伯	北京大学出版社	2012	中文
管理	管理：使命、责任、实务	彼得·德鲁克	机械工业出版社	2009	中文
管理	竞争战略	迈克尔·波特	华夏出版社	2005	中文

管理	第五项修炼:学习型组织的艺术	彼得·圣吉	上海三联书店	2002	中文
管理	基业长青	柯林斯	中信出版社	2009	中文
管理	激荡三十年	吴晓波	中信出版社	2007	中文
管理	人力资源管理(第10版)	加里·德斯勒	中国人民大学出版社	2010	中文
经济	人事管理经济学	爱德华·拉齐尔	上海三联书店	2000	中文
管理	服务营销	泽丝曼尔	机械工业出版社	2004	中文
经济	大企业和国民财富	钱德勒	北京大学出版社	2004	中文
经济	网络社会的崛起	卡斯特	社会科学出版社	2006	中文
管理	电子商务:管理视角(第5版)	Turban, E. 等	机械工业出版社	2010	中文
管理	电子商务(原书第7版)	Schneider, G. P.	机械工业出版社	2009	中文
管理	企业物流管理—供应链的规划、组织和控制	巴罗等	机械工业出版社	2006	中文
管理	供应链管理:战略、规划与运营	森尼尔·乔普瑞等	社会科学文献出版社	2003	中文
管理	平衡计分卡战略与实践	罗伯特·卡普兰 戴维·诺顿	中国人民大学出版社	2009	中文
心理学	改变心理学的40项研究	罗杰·霍克	人民邮电出版社	2010	中文
心理学	心理学与我们	罗伯特·费尔德曼	人民邮电出版社	2008	中文
社会学	中国文化要义	梁漱溟	上海人民出版社	2005	中文
社会学	文明的进程	诺尔特·埃利亚斯	上海译文出版社	2009	中文
管理	卓有成效的管理者	彼得·德鲁克	机械工业出版社	2009	中文
社会	世界是平的:21世纪简史	托马斯·弗里德曼	湖南科学技术出版社	2010	中文
经济	产业链阴谋:一场没有硝烟的战争	郎咸平	东方出版社	2006	中文
经济	大事件:决定人类未来的50件事	杰西卡·威廉姆斯	中央编译出版社	2008	中文
管理	追求卓越(实践版)	汤姆·彼得斯	中信出版社	2008	中文
经济	新制度经济学(第2版)	卢现祥	武汉大学出版社	2011	中文

附表一：安徽财经大学人力资源管理专业指导性教学安排表

课程类别	课程编号	课程名称	课程属性	学分	学时	课内学时		实践学时	各学期周学时分配								考核方式	备注			
						理论	实验		1	2	3	4	5	6	7	8					
						15	17		17	17	17	17	9								
通识教育平台	通识必修课	PDA2131004	思想道德修养与法律基础	必修	3	45	45			3								考查			
		PDA1131001	马克思主义基本原理	必修	3	51	51				3								考试		
		PDA1121003	中国近现代史纲要	必修	2	30	30			2									考试		
		PDA1161002	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	6	102	68		34		4								考试		
		PDA2121005	形势与政策	必修	2	218	218			2	2	2	2	2	2	2			考查		
		PTA2113001	体育1	必修	1	30			30	2									考查		
		PTA2113002	体育2	必修	1	34			34		2								考查		
		LMA2121001	写作	必修	2	30	30			2									考查		
	通识必修课最低学分要求				20	540	442	0	98	9	9	0	0	0	0	2	0				
	通识选修课	文学、艺术与教育学		详见当学期选课手册	选修	2	34	34				2							考查		
		哲学与历史			选修	2	34	34					2							考查	
		法学			选修	2	34	34					2							考查	
自然科学		选修	2		34	34					2							考查			
通识选修课最低学分要求				8	136	136	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0					
通识教育平台最低学分要求				28	676	578	0	98	9	13	4	0	0	0	2	0					
特色平台	必修课	ECK1131003	微观经济学	必修	3	51	51				3							考试			
		ECK1131004	宏观经济学	必修	3	51	51					3						考试			
		ECK1121005	政治经济学	必修	2	45	45			3								考试			
特色平台最低学分要求				8	147	147	0	0	3	3	3	0	0	0	0	0					
基础课平台	公共基础课	FLG1121001	英语精读（上）	必修	2	30	30			2								考试			
		FLG1123001	英语听力（上）	必修	2	30		30	2									考试			
		FLG1121002	英语精读（下）	必修	2	34	34				2							考试			
		FLG1123002	英语听力（下）	必修	2	34		34			2							考试			
	外语综合能力模块（一）	FLG2221011	初级英语语法	选修	2	34	34					2						考查	前两学期英语通过四级可免修本模块，鼓励学生通过四级后在个性化学习平台继		
		FLG2221012	初级英语阅读	选修	2	34	34					2						考查			
		FLG2221013	初级英语写作	选修	2	34	34					2						考查			
FLG2221014	初级英语翻译	选修	2	34	34					2						考查					

	外语综合能力模块 (二)	FLG2221015	中级英语语法	选修	2	34	34							2				考查	续修读考研或出国英语课程。没有通过四级必须在外语综合能力模块(一)(二)中各修读4学分	
		FLG2221016	中级英语阅读	选修	2	34	34							2				考查		
		FLG2221017	中级英语写作	选修	2	34	34							2				考查		
		FLG2221018	中级英语翻译	选修	2	34	34							2				考查		
		MTG1123011	计算机应用基础	必修	2	30		30		2									考试	
		MTG1133011	数据库应用	必修	3	51		51			3								考试	
		SMG1141001	微积分(上)	必修	4	60	60			4									考试	
		SMG1141002	微积分(下)	必修	4	68	68				4								考试	
		SMG1131003	线性代数	必修	3	51	51				3								考试	
		SMG1131004	概率论与数理统计	必修	3	51	51					3							考试	
		公共基础课合计				35	575	430	145	0	10	14	7	4	0	0	0	0		
	学科基础课	SAH1131001	管理学	必修	3	51	51				3								考试	
		ACH1131101	会计学	必修	3	51	51							3					考试	
		SAH1132601	市场营销学	必修	3	51	45	6				3							考试	
SMH1132101		统计学	必修	3	51	42	9						3					考试		
LSH1131101		经济法	必修	3	51	51						3						考试		
SFH1131001		金融学	必修	3	51	51							3					考试		
MTH1131031		管理信息系统	必修	3	51	51							3					考试		
		学科基础课合计				21	357	342	15	0	0	3	6	12	0	0	0	0		
基础课平台最低学分要求				56	932	772	160	0	10	17	13	16	0	0	0	0				
专业课平台	专业核心课	SAI1132607	普通心理学	必修	3	51	34	17						3				考试		
		SAI1122007	组织行为学	必修	2	34	26	8						2				考试		
		SAI1121017	劳动经济学	必修	2	34	34							2				考试		
		SAI1122002	人力资源管理	必修	2	34	26	8						2				考试		
		SAI1121003	企业战略管理	必修	2	34	34								2			考试		
		SAI1132019	招聘与人才测评	必修	3	51	35	6	10						3			考试		
		SAI1122020	培训管理	必修	2	34	26	8						2				考试		
		SAI1122021	绩效管理	必修	2	34	26	8							2			考试		
		SAI1122022	薪酬管理	必修	2	34	26	8							2			考试		
		SAI1122023	劳动关系管理	必修	2	34	26	8							2			考试		
		ETI1133002	管理类综合实验	必修	3	51		51									3		考试	
专业核心课合计				25	425	293	82	50	0	0	0	0	11	11	3	0				

专业拓展课	SAJ2111601	人力资源管理专题	必修	1	17	17								1		考查		
	SAJ2222033	职业生涯管理	选修	2	34	26		8					2			考查		
	SAJ2222032	人力资源管理专业英语	选修	2	34	26		8					2			考查		
	SAJ2222034	企业文化	选修	2	34	26		8				2				考查		
	SAJ2221009	管理沟通	选修	2	34	34							2			考查		
	SAJ2222035	企业伦理	选修	2	34	26		8				2				考查		
	SAJ2222036	跨文化管理	选修	2	34	26		8				2				考查		
	SAJ2222037	知识管理	选修	2	34	26		8						2		考查		
	SAJ2222038	领导科学与艺术	选修	2	34	26		8				2				考查		
	FAJ2221510	社会学概论	选修	2	34	34							2			考查		
	FAJ2221511	社会保障	选修	2	34	34							2			考查		
	SAJ2221002	管理研究方法	选修	2	34	34								2		考查		
	SAJ2222039	创业模拟	选修	2	34	17		17						2		考查		
	SAJ2221603	物流管理	选修	2	34	34							2			考查		
	SAJ2221016	电子商务概论	选修	2	34	34						2				考查		
	SAJ2221604	生产与运作管理	选修	2	34	34						2				考查		
	SAJ2221605	组织理论与组织设计	选修	2	34	34							2			考查		
	SAJ2221606	公司治理	选修	2	34	34							2			考查		
	SAJ2222046	人力资源管理综合实训	选修	2	34	17	17							2		考查		
	SAJ2221607	人力资源管理案例	选修	2	34	34								2		考查		
	ETJ1123001	企业资源规划（ERP）	必修	2	34		34							2		考试		
专业拓展课最低学分要求					15	255							6	6	3			
专业课学分合计					40	680	293	82	50	0	0	0	0	17	17	6	0	
创新创业平台	创业课程	SOL2111001	就业指导	必修	1	17	17							1		考查		
		学生可以选择使用校外实践学分替代本平台5学分或修读创新创业平台课程				5	0											
	创新课程	创新创业平台最低学分要求				6	0			0	0	0	0	0	1	0	0	

实践育人平台		军事训练	必修	2	30			30	2								考查		
		社会调查	必修	2	34			34				2					考查		
		专业调查与实习	必修	1	17			17							1		考查		
		实习与实践	必修	3	51			51								3	考查		
		毕业论文（设计）	必修	6	102			102								6	考查		
实践育人平台最低学分要求					14	232		232	2	0	0	2	0	0	1	9			
个性化学习平台		学生可以选择使用辅修专业学分替代本平台学分也可以选修其它专业专业核心课或个性化平台课程	选修	8													考查		
	个性化学习平台最低学分要求					8	136	136											
总学分要求					160	2803	1926	242	380	24	33	20	18	17	18	9	9		

附表二：安徽财经大学人力资源管理专业开设课程学期分布表

课程类别	第 1 学期						
	课程号	课程名	学分	学时	课程属性	考试类型	备注
通识必修课	PDA2131004	思想道德修养与法律基础	3	45	必修	考查	
	PDA1121003	中国近现代史纲要	2	30	必修	考试	
	LMA2121001	写作	2	30	必修	考查	
	PTA2113001	体育 1	1	30	必修	考查	
特色平台课	ECK1121005	政治经济学	2	45	必修	考试	
公共基础课	FLG1121001	英语精读（上）	2	30	必修	考试	
	FLG1123001	英语听力（上）	2	30	必修	考试	
	MTG1123011	计算机应用基础	2	30	必修	考试	
	SMG1141001	微积分（上）	4	60	必修	考试	
实践育人课		军事训练	2	30	必修	考查	
学分合计			22	360			
课程类别	第 2 学期						
	课程号	课程名	学分	学时	课程属性	考试类型	备注
通识必修课	PDA1131001	马克思主义基本原理	3	51	必修	考试	
	PDA1161002	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	6	102	必修	考试	
	PTA2113002	体育 2	1	34	必修	考查	
通识选修课		法学	2	34	选修	考查	
		自然科学	2	34	选修	考查	
特色平台课	ECK1131003	微观经济学	3	51	必修	考试	
公共基础课	FLG1121002	英语精读（下）	2	34	必修	考试	
	FLG1123002	英语听力（下）	2	34	必修	考试	
	MTG1133011	数据库应用	3	51	必修	考试	
	SMG1141002	微积分（下）	4	68	必修	考试	
	SMG1131003	线性代数	3	51	必修	考试	
学科基础课	SAH1131001	管理学	3	51	必修	考试	
学分合计			34	595			
课程类别	第 3 学期						
	课程号	课程名	学分	学时	课程属性	考试类型	备注
通识选修课		文学、艺术与教育学	2	34	选修	考查	
		哲学与历史	2	34	选修	考查	
特色平台课	ECK1131004	宏观经济学	3	51	必修	考试	
公共基础课	FLG2221011	初级英语语法	2	34	选修	考查	前两学期英语通过四级可免修本模块，鼓励学生通过四级后在个性化学习平台继续修读考研或出国英语课程。未通过四级必须修读 4 学分。
	FLG2221012	初级英语阅读	2	34	选修	考查	
	FLG2221013	初级英语写作	2	34	选修	考查	
	FLG2221014	初级英语翻译	2	34	选修	考查	
	SMG1131004	概率论与数理统计	3	51	必修	考试	
学科基础课	LSH1131101	经济法	3	51	必修	考试	
	SAH1132601	市场营销学	3	51	必修	考试	
个性化平台课	学生可以选择使用辅修专业学分替代本平台学分也可以选择修其它专业专业核心课或个性化平台课程						
创新创业课	学生可以选择使用校外实践学分替代本平台 5 学分或修读创新创业平台课程						
学分合计			20	340			

课程类别	第4学期						
	课程号	课程名	学分	学时	课程属性	考试类型	备注
公共基础课	FLG2221015	中级英语语法	2	34	选修	考查	前两学期英语通过四级可免修本模块,鼓励学生通过四级后在个性化学习平台继续修读考研或出国英语课程。未通过四级必须修读4学分。
	FLG2221016	中级英语阅读	2	34	选修	考查	
	FLG2221017	中级英语写作	2	34	选修	考查	
	FLG2221018	中级英语翻译	2	34	选修	考查	
学科基础课	ACH1131101	会计学	3	51	必修	考试	
	SFH1131001	金融学	3	51	必修	考试	
	SMH1132101	统计学	3	51	必修	考试	
	MTH1131031	管理信息系统	3	51	必修	考试	
个性化平台课	学生可以选择使用辅修专业学分替代本平台学分也可以选修其它专业专业核心课或个性化平台课程						
创新创业课	学生可以选择使用校外实践学分替代本平台5学分或修读创新创业平台课程						
实践育人课		社会调查	2		必修	考查	
学分合计			18	272			
课程类别	第5学期						
	课程号	课程名	学分	学时	课程属性	考试类型	备注
专业核心课	SAI1132607	普通心理学	3	51	必修	考试	
	SAI1122007	组织行为学	2	34	必修	考试	
	SAI1121017	劳动经济学	2	34	必修	考试	
	SAI1122002	人力资源管理	2	34	必修	考试	
	SAI1122020	培训管理	2	34	必修	考试	
专业拓展课	SAJ2222034	企业文化	2	34	选修	考查	建议选修6学分
	SAJ2222035	企业伦理	2	34	选修	考查	
	SAJ2222036	跨文化管理	2	34	选修	考查	
	SAJ2222038	领导科学与艺术	2	34	选修	考查	
	SAJ2221604	生产运作与管理	2	34	选修	考查	
	SAJ2221016	电子商务概论	2	34	选修	考查	
个性化平台课	学生可以选择使用辅修专业学分替代本平台学分也可以选修其它专业专业核心课或个性化平台课程						
创新创业课	学生可以选择使用校外实践学分替代本平台5学分或修读创新创业平台课程						
学分合计			17	289			
课程类别	第6学期						
	课程号	课程名	学分	学时	课程属性	考试类型	备注
专业核心课	SAI1121003	企业战略管理	2	34	必修	考试	
	SAI1132019	招聘与人才测评	3	51	必修	考试	
	SAI1122021	绩效管理	2	34	必修	考试	
	SAI1122022	薪酬管理	2	34	必修	考试	
	SAI1122023	劳动关系管理	2	34	必修	考试	
专业拓展课	SAJ2222033	职业生涯管理	2	34	选修	考查	建议选修6学分
	SAJ2221009	管理沟通	2	34	选修	考查	
	FAJ2221510	社会学概论	2	34	选修	考查	
	FAJ2221511	社会保障	2	34	选修	考查	
	SAJ2221605	组织理论与组织设计	2	34	选修	考查	
	SAJ2221606	公司治理	2	34	选修	考查	
	ETJ1123001	企业资源规划(ERP)	2	34	必修	考试	
	SAJ2221603	物流管理	2	34	选修	考查	
创新创业课	SOL2111001	就业指导	1	17	必修	考查	
	学生可以选择使用校外实践学分替代本平台5学分或修读创新创业平台课程						

个性化平台课	学生可以选择使用辅修专业学分替代本平台学分也可以选修其它专业专业核心课或个性化平台课程						
学分合计			18	306			
课程类别	第 7 学期						
	课程号	课程名	学分	学时	课程属性	考试类型	备注
通识必修课	PDA2121005	形势与政策	2	218	必修	考查	
专业核心课	ETI1133002	管理类综合实验	3	51	必修	考试	
专业拓展课	SAJ2111601	人力资源管理专题	1	17	必修	考查	建议选修 3 学分
	SAJ2222032	人力资源管理专业英语	2	34	选修	考查	
	SAJ2222037	知识管理	2	34	选修	考查	
	SAJ2222039	创业模拟	2	34	选修	考查	
	SAJ2221607	人力资源管理案例	2	34	选修	考查	
	SAJ2222046	人力资源管理综合实训	2	34	选修	考查	
SAJ2221002	管理研究方法	2	34	选修	考查		
实践育人课		专业调查与实习	1	17	必修	考查	
个性化学习	学生可以选择使用辅修专业学分替代本平台学分也可以选修其它专业专业核心课或个性化平台课程						
学分合计			9	337			
课程类别	第 8 学期						
	课程号	课程名	学分	学时	课程属性	考试类型	备注
实践育人课		实习与实践	3	51	必修	考查	
		毕业论文（设计）	6	102	必修	考查	
学分合计			9	153			

学院根据按类培养需要，在 2014 版基础上进行修改，同意按以上内容公布执行。

系主任（培养方案制定人）：杜运周

学院分管领导：张莹